

## **LAGER 157 OY:N**

### **DUE DILIGENCE -LAUSUNTO**

**01.07.2022-31.12.2023**

#### **1 JOHDANTO/ESIPUHE**

Lager 157 Oy osana Lager 157 -konsernia noudattaa OECD:n monikansallisille yrityksille antamia vastuullista liiketoimintaa koskevia toimintaohjeita. OECD:n toimintaohjeet ovat valtioiden hallitusten antamia suosituksia monikansallisille yrityksille siitä, miten liiketoimintaa tulisi harjoittaa vastuullisesti siitä riippumatta, missä yritykset toimivat.

OECD on laatinut vastuullista liiketoimintaa koskevan asianmukaisen huolellisuuden ohjeet (Due Diligence Guide for Responsible Business Conduct), joiden tarkoituksena on auttaa yrityksiä toteuttamaan OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat toimintaohjeet käytännössä. Ohjeeseen sisältyy asianmukaiseen huolellisuuteen liittyviä suosituksia ja muita säännöksiä, joiden tarkoituksena on antaa yrityksille paremmat mahdollisuudet ehkäistä ja hallita haitallisia vaikutuksia liittyen ihmisoikeuksiin (mukaan lukien työntekijät ja työmarkkinaosapuolet), ympäristöön, lahjonnan ja korruption torjuntaan, kuluttajiin ja yritysten hallintotapaan näiden omassa liiketoiminnassa ja toimitusketjussa.

Lager 157 Oy osana Lager 157 -konsernia on aktiivinen toimija vaateteollisuudessa, joka myy itse suunnittelemaansa vaatteita kivijalkamyymälöissä ja verkkokaupassa. Tuotteemme hankitaan Lager 157 -konsernin emoyhtiön Lager 157 AB:n kanssa solmittujen toimitussopimusten kautta. Tavarantoimittajat puolestaan tekevät yhteistyötä useiden eri valmistajien kanssa. Tavarantoimittajamme ovat pääasiassa sijoittautuneet Ruotsiin, mutta osa niistä on sijoittautunut myös paikallisesti tuotantomaihin. Alihankkijoidensa kautta toimittajillamme on tuotantolaitoksia Turkissa, Makedoniassa, Bangladeshissa, Kiinassa, Myanmarissa ja Intiassa.

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme sosiaalisesti vastuullisten ja eettisten periaatteiden mukaisesti. Haluamme olla vastuullinen ostaja, ja teemme säännöllisesti due diligence -tarkastuksia havaitaksemme haitallisia vaikutuksia toiminnassamme ja toimitusketjussamme liittyen ihmisoikeuksiin (mukaan lukien työntekijät ja työmarkkinaosapuolet), ympäristöön, lahjonnan ja korruption torjuntaan, kuluttajiin ja hallintotapaan. Tämän toteuttamiseksi Lager 157 Oy tekee tiivistä yhteistyötä konsernin yhtiöiden kanssa, sillä konsernin keskeiset osto- ja compliance -toiminnot ja resurssit on sijoitettu ruotsalaiseen emoyhtiöön.

## **2 KESKEISIÄ TIETOJA YHTIÖSTÄ**

### **2.1 Yhtiön nimi**

Lager 157 Oy, y-tunnus: 3133660-7.

### **2.2 Tuotteet, palvelut ja markkinat**

Lager 157 Oy myy vaatteita kuluttajille Suomessa. Konseptimme on "GREAT BASIC FOR ALL PEOPLE". Painopistealueemme ovat perusvaatteet, jotka kestävät pitkään sekä muodikkuuden että laadun puolesta. Yksi peruseriaatteistamme on välttää lyhytkestoisten trendituotteiden valmistusta ja kauppaa.

### **2.3 Yhtiön organisaatio**

Lager 157 AB, rekisterinumero: 556549-2690, on Ruotsista peräisin oleva Lager 157 -konsernin emoyhtiö, joka harjoittaa toimintaa Ruotsissa, Norjassa, Suomessa ja Tanskassa. Lager 157 Oy on Lager 157 AB:n suomalainen tytäryhtiö.

Meillä Lager 157 Oy:ssä on yhteensä 65 työntekijää, jotka työskentelevät 10 eri myymälässämme ympäri Suomen. Lager 157 -konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, talousjohtaja, logistiikkapäällikkö, järjestelmäpäällikkö, valikoimapäällikkö, myyntipäällikkö, sähköisen kaupankäynnin päällikkö ja controller.

### **2.4 Lager 157 Oy:n due diligence -tarkastuksesta ja tästä lausunnosta vastaava henkilö**

Hallituksen jäsen ja toimitusjohtaja Stefan Palm on päävastuussa Lager 157 Oy:n due diligence -tarkastuksesta ja tästä lausunnosta.

### **2.5 Ihmisoikeuksiin, ympäristöön, lahjonnan ja korruption torjuntaan, tiedonhallintaan ja kuluttajansuojaan liittyvien haitallisten vaikutusten ja riskien hallintaa koskevat toimintatapamme ja menettelymme**

Due diligence -tarkastuksessa käsitellään todellisia tai potentiaalisia haitallisia vaikutuksia (riskejä) seuraavilla OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden kattamilla osa-alueilla: ihmisoikeudet (mukaan lukien työntekijät ja työmarkkinaosapuolet), ympäristö, lahjonnan ja korruption torjunta, tiedonhallinta ja kuluttajansuoja. Vastuullisuuden korostaminen ja näiden osa-alueiden kunnioittaminen tarkoittaa, että vastuullisena yrityksenä toimimisesta ja kielteisten seurausten vähentämisestä näillä osa-alueilla on tehtävä olennainen osa liiketoimintaa. On tärkeää, että johto luo ja viestii liiketoiminnalle selkeän suunnan. Vastuuta on asetettava sisäisesti ja työntekijöille on annettava koulutusta. Lisäksi meidän on viestittävä odotuksistamme selkeästi tavarantoimittajillemme ja liikekumppaneillemme ja vaadittava heitä toimimaan vastuullisesti odotustemme mukaisesti.

Saavuttaaksemme tavoitteemme vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen sisällyttämisestä kaikkeen toimintaamme olemme panneet täytäntöön hallituksen ja johdon hyväksymiä räätälöityjä strategioita, toimintatapoja ja menettelyjä. Näitä arvioidaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa. Konsernin toimitussopimusten myötä edellytämme myös tavarantoimittajiltamme eettistä toimintaa. Noudatamme toiminnassamme Suomen lainsäädäntöä liittyen työterveyteen, -ympäristöön ja -turvallisuuteen, tasa-arvoon, syrjinnän ehkäisyyn ja torjuntaan sekä kaikkea muuta liiketoimintamme soveltuvaa lainsäädäntöä.

### 3 TUNNISTETUT TODELLISET TAI POTENTIAALISET HAITALLISET VAIKUTUKSET

#### 3.1 Yleisesti

Yksi osa OECD:n toimintaohjeiden mukaista vastuullisen liiketoiminnan omaksumista on tunnistaa ja arvioida yrityksen toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin liittyvät todelliset ja potentiaaliset haitalliset vaikutukset. Arvioitaessa sitä, mikä muodostaa potentiaalisen haitallisen vaikutuksen, on otettava huomioon vaikutusten vakavuus niistä kärsiville sekä haitallisten vaikutusten todennäköisyys.

Olemme suorittaneet due diligence -tarkastuksen ja tunnistaneet todellisia ja potentiaalisia haitallisia vaikutuksia, jotka liittyvät yhtiön/konsernin toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin, ja jotka yhtiö on joko aiheuttanut tai joihin se on vaikuttanut tai jotka liittyvät suoraan sen liiketoimintaan, tuotteisiin tai palveluihin toimitusketjujen tai liikekumppaneiden kautta.

#### 3.2 Kartoitusmenetelmä

Toimitusketujemme ja kielteisten seurausten kartoitus on tehty Lager 157 AB:n resurssien avulla. **Ensimmäisessä osassa** on kerätty yleisiä tietoja riskeistä, jotka liittyvät eri toimialoihin ja maantieteellisiin alueisiin tai tuotteisiin ja toimintoihin toimitusketjuissamme. Tietoja on saatu muun muassa valtionhallinnoilta ja kolmannelta sektorilta, alan standardeista, kolmansien osapuolten raporteista ja analyyseistä jne. Kartoituksen **toisessa osassa** on kerätty tietoa erityisesti tavarantoimittajiltamme ja heidän alihankkijoiltansa sekä heihin liittyen.

Konsernin tavarantoimittajilta edellytetään, että kolmas osapuoli arvioi jokaisen yksittäisen alihankkijan (eli tuotantolaitoksen) ennen kuin alihankkija voi valmistaa tuotteita Lager 157 -konsernille. Arviointi on suoritettava tunnetun ja riippumattoman arvioitsijan toimesta, ja siinä on arvioitava, noudattaako tehdas ihmisoikeuksia (työntekijät ja työmarkkinaosapuolet mukaan luettuina), ympäristöä koskevia säännöksiä, lahjonnan ja korruption torjuntaa, tiedonhallintaa ja kuluttajansuojaa. Arviointeihin sisältyy vierailuja tehtaisiin ja työntekijöiden haastatteluja.

Arvioinneissa noudatetaan kyseessä olevan riippumattoman arvioitsijan menettelyjä ja raportointimalleja. Erityistä huomiota kiinnitetään seuraaviin osa-alueisiin:

i. Työvoima

Tehtaissa saavat työskennellä vain voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti työmarkkinoille sijoittautuneet henkilöt. Meillä on nollatoleranssi lapsityövoimaa, laitonta työvoimaa yms. kohtaan.

ii. Työaika

Lakisääteisiä työaikamääräyksiä on noudatettava. Poikkeukset on hyväksyttävä kirjallisesti asianomaisella ammattiliitolla, ja ne on vahvistettava oikeiksi, säilytettävä ja esitettävä pyydettyäessä.

iii. Palkka

Jos maassa, jossa alihankkija toimii, on lakisääteinen vähimmäispalkka, työntekijän palkka ei saa missään tapauksessa olla alempi kuin tämä vähimmäispalkka tai tarvittaessa työehtosopimuksessa vahvistettu vähimmäispalkka. Ylityöstä ja epäsuotuisista työajoista maksetaan korvaus sovellettavan lainsäädännön ja/tai asianomaisen työehtosopimuksen mukaisesti.

iv. Tuotantoympäristö

Tuotantoympäristön on aina oltava työympäristölle asetettujen lakisääteisten vaatimusten mukainen tai niitä parempi. Näihin säännöksiin liittyvät poikkeamat on dokumentoitava tarkastuksen yhteydessä yhdessä poikkeamien korjaamiseksi laaditun suunnitelman ja/tai määräajan kanssa.

v. Järjestäytymisoikeudet

Tuotantolaitosten työntekijöillä on oikeus järjestäytyä ajamaan kollektiivisesti etujaan maassa sovellettavan työympäristölainsäädännön mukaisesti.

vi. Ympäristö

Tavarantoimittajien ja tuotantolaitosten on noudatettava sovellettavaa ympäristölainsäädäntöä ja asetettava vaatimuksia liikekumppaneilleen ja tavarantoimittajilleen, jotta nämä noudattavat sekä sovellettavaa ympäristölainsäädäntöä että pyrkivät ennakoivasti työskentelemään kestävän kehityksen eteen toiminnassaan ja tuotannossaan.

vii. Raaka-aineet

Tavarantoimittajien ja tuotantolaitosten on noudatettava tiettyjä raaka-aineiden valintaa ja tuotantoa koskevia periaatteita, kuten luonnonmukaisten materiaalien suosimista, jakeiden puhdistamista kierrätyksen helpottamiseksi sekä tarpeettomien kemiallisten käsittelyjen välttämistä mahdollisimman pitkälle.

viii. Energiankulutus tuotannon aikana

Tavarantoimittajien ja tuotantolaitosten on pyrittävä luomaan edellytykset pitkän aikavälin myönteisille ilmastovaikutuksille, ja niiden on tarvittaessa toimitettava perustietoja konsernin vaatteita valmistavien tehtaiden energialähteistä ja pyrittävä parantamaan pitkän aikavälin energiatehokkuutta näissä tehtaissa.

ix. Lahjonnan ja korruption torjunta

Tavarantoimittajien ja tuotantolaitosten on aktiivisesti pyrittävä ehkäisemään liiketoiminnassa esiintyvää korruptiota ja lahjusten antamista tai vastaanottamista. Niiden on myös osallistuttava sisäiseen valvontaan ja tarkastuksiin korruption ja lahjusten antamisen tai vastaanottamisen tunnistamiseksi ja estämiseksi toiminnassaan.

x. Kirjanpito

Tavarantoimittajien ja tuotantolaitosten on noudatettava kirjanpidossaan sovellettavaa lainsäädäntöä ja hyvää kirjanpitoa.

xi. Tietojen käsittely

Tavarantoimittajien ja tuotantolaitosten on tarvittaessa ja sovellettavan lainsäädännön niin vaatiessa jaettava tietoja avoimuuden lisäämiseksi hyvän hallintotavan, sijoittajien ja työntekijöiden kannalta.

## xii. Kuluttajansuoja

Valmistettavien tuotteiden ja tuotettavien palveluiden on aina oltava sovellettavan kuluttajien terveyttä ja turvallisuutta suojaavan lainsäädännön vaatimusten mukaisia, tarvittaessa terveysturvavaroituksia ja turvallisuustietoja koskevat vaatimukset mukaan lukien.

Lager 157 Oy osana Lager 157 -konsernia hankkii tietoja riippumattomilta arvioitsijoilta sekä uusien tavarantoimittajien ja alihankkijoiden palkkaamisen yhteydessä että jatkuvasti sopimussuhteiden aikana. Arvioitsijat ovat kestäviä toimitusketjuja edistäviä kansainvälisiä kauppajärjestöjä, jotka mahdollistavat jäseniensä kehittää organisaatioitaan ja vahvistaa toimitusketjujaan ihmisoikeuksia kunnioittavalla ja jatkuvan kehittymisen mahdollistavalla tavalla. Arvioitsijat tekevät tuotantolaitoksille riippumattomia arviointeja ja laativat niiden pohjalta raportteja, jotka annetaan niiden jäsenten ja kumppanien käyttöön. Tämä dokumentaatio muodostaa perustan due diligence -tarkastuksellemme.

Vuonna 2022 Lager 157 AB:n edustama konserni otti myös käyttöön uudet raportointivaatimukset tavarantoimittajillemme, minkä jälkeen niiden on raportoitava vuosittain jatkuvasta kehitystyöstään kestävyysasioissa, mukaan lukien sosiaalinen kestävyys. Myös tämä raportointi muodostaa perustan due diligence -tarkastuksellemme.

### 3.3 Tunnistetut kielteiset seuraukset

Kartoituksemme avulla olemme havainneet tiettyjä todellisia ja potentiaalisia haitallisia vaikutuksia, joita meidän on tutkittava tarkemmin kohdassa 4 kuvatulla tavalla. Arvioidessamme riskiä otamme huomioon sekä seurausten vakavuuden että niiden toteutumisen todennäköisyyden.

Kielteinen seuraus	Aihealue	Yhteys	Todellinen vai potentiaalinen haitallinen vaikutus	Arviointi (1-5, jossa 5 on vakavin)
Joitakin vahvistettuja tapauksia, joissa työntekijöiden oikeuksia on loukattu alihankkijoiden tehtailla (maksamatta jättäminen tai maksun viivästyminen, riittämättömät ylityökorvaukset, lepoaikoja ja työympäristöä koskevien sääntöjen noudattamatta jättäminen sekä virheelliset palkasta tehtävät vähennykset).	Työntekijät ja työmarkkinaosapuolet.	Alihankkija.	Todellinen.	3
Mahdollinen merkittävä ihmisoikeusloukkauksiin liittyvä riski, joka on seurausta tuotantomaa sisäisestä konfliktista	Ihmisoikeudet.	Alihankkija.	Potentiaalinen.	3

Kolme tapausta, joissa epäillään kemikaalien virheellistä käsittelyä tuotannon aikana.	Työntekijät ja työmarkkinaosapuolet – työympäristö.	Alihankkija.	Potentiaalinen.	3
Mahdollinen merkittävä riski kielteisistä ilmastovaikutuksista, joka liittyy tehottomiin ja energiaintensiivisiin kierrätysmenetelmiin.	Ympäristö.	Alihankkija.	Potentiaalinen.	3
Mahdollinen merkittävä riski kielteisistä ilmastovaikutuksista, joka liittyy tehtaiden tehottomaan tuotantoon, ja joka voi johtaa huomattavaan veden tuhlaukseen.	Ympäristö.	Alihankkija.	Potentiaalinen.	2
Kolme kotimaan rahtiliikenteeseen ja sisäiseen logistiikkaan liittyvää rutiinipoikkeamaa.	Työntekijät ja työmarkkinaosapuolet – työympäristö.	Tavarantoimittaja.	Todellinen.	2

#### 4 TOIMENPITEET RISKIEN PYSÄYTTÄMISEKSI TAI LIEVENTÄMISEKSI

##### 4.1 Yleistä

Edellä 3 kohdassa yksilöityihin haitallisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat perus- ja ihmisoikeuksiin (mukaan lukien työntekijät ja työmarkkinaosapuolet) ja ympäristöön, on puututtava toteuttamalla asianmukaiset toimenpiteet haitallisten vaikutusten pysäyttämiseksi, ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi kartoitusvaiheessa tehtyjen prioriteettien ja arviointien perusteella.

Arvioidessamme toteutettavia toimenpiteitä otamme huomioon yhteytemme kielteisiin vaikutuksiin ja mahdollisuutemme vaikuttaa niihin. Jos aiheutamme kielteisen seurauksen, tämän aiheuttava toiminta tulisi lopettaa. Jos aiheuttavaa toimintaa ei voida kokonaan lopettaa, teemme parhaamme rajoittaaksemme seurauksia niin pitkälle kuin mahdollista.

Lager 157 -konserni kommunikoi tavarantoimittajilleen selkeät odotukset sosiaalisesta ja ympäristöön liittyvästä kestävydestä. Lager 157 AB:n tavarantoimittajasopimuksissa, joihin myös tytäryhtiöt ovat sitoutuneet ja joiden alla ne tekevät tilauksia, tavarantoimittajat veloitetaan noudattamaan Lager 157 -konsernin eettisen liiketoiminnan ja tuotannon periaatteita ja osallistumaan kolmansien osapuolten toteuttamiin alihankkijoiden arviointeihin. Tätä seurataan myös valvonnan avulla, ja Lager 157 -konsernilla on Lager 157 AB:n kautta liikekumppaneita, joita voidaan käyttää arvioinnin hankkimiseen ja tilaamiseen, kuten edellä kohdassa 3.2 on kuvattu.

Jos rikkomus havaitaan, konsernin osto-osastolla käynnistetään sisäinen tutkinta ja rikkomusta seurataan käymällä vuoropuhelua ja ryhtymällä toimenpiteisiin tavarantoimittajan ja muiden asianosaisten kanssa. Jos tavarantoimittaja (tai alihankkija) ei osoita halukkuutta tai kykyä ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin rikkomukseen puuttumiseksi ja toimenpiteiden dokumentoimiseksi, yhteistyö pääsääntöisesti lopetetaan.

**4.2 Pyrimme myös jatkuvasti parantamaan sisäisiä valvontajärjestelmiämme, menettelyjämme ja toimintaohjeitamme varmistaaksemme, että noudatamme asiaankuuluvaa lainsäädäntöä.**

**Toteutetut toimenpiteet**

Kielteinen seuraus	Yhteys	Toimenpide	Status	Tulos/odotettu tulos
Vahvistettuja tapauksia, joissa työntekijöiden oikeuksia on loukattu alihankkijoiden tehtailla (maksamatta jättäminen tai maksujen myöhästyminen, riittämättömät ylityökorvaukset, lepoaikoja ja työympäristöä koskevien sääntöjen noudattamatta jättäminen sekä virheelliset palkasta tehtävät vähennykset).	Alihankkija.	Ilmoita rikkomuksista tehtaan johdolle ja vaadi toimenpiteitä.	Jatkuva alihankkijaan kohdistuva seuranta.	Seuraavassa tarkastuksessa suurin osa puutteista oli korjattu. On sovittu, että tehdas jatkaa puuttumatta jääneiden rikkomusten seurantaa ja edellytämme, että kaikkiin rikkomuksiin puututaan.
Kolme tapausta, joissa epäillään kemikaalien virheellistä käsittelyä tuotannon aikana.	Alihankkija.	Ilmoita rikkomuksista tehtaan johdolle ja vaadi toimenpiteitä.	Toteutettu.	Alihankkija on vahvistanut ja dokumentoinut, että sen menettelyihin ja hallintoon on puututtu.
Kolme kotimaan rahtiliikenteeseen ja sisäiseen logistiikkaan liittyvää rutiinipoikkeamaa.	Tavarantoimittaja.	Ilmoita tavarantoimittajalle rikkomuksista ja vaadi toimenpiteitä / Rikkomuksia seurataan työympäristöä koskevien menettelyjen mukaisesti.	Toteutettu.	Tavarantoimittaja on vahvistanut ja dokumentoinut, että sen menettelyjä on parannettu ja että rikkomukset eivät toistu.

Mahdollinen merkittävä ihmisoikeusloukkauksiin liittyvä riski, joka on seurausta tuotantomaan sisäisestä konfliktista.	Alihankkija.	Riskit tutkitaan ja arvioidaan tarkemmin yhteistyössä paikallisten osapuolten/toimialajärjestöjen kanssa.	Käynnissä olevat tutkintatoimenpiteet.	
Mahdollinen merkittävä riski kielteisistä ilmastovaikutuksista, joka liittyy tehtaiden tehoittomaan tuotantoon, ja joka voi johtaa huomattavaan veden tuhlaukseen.	Alihankkija.	Riskit on tunnistettu ja yhtiö suunnittelee kannattavuus selvitystä kehitystyötä varten vuonna 2025.	Suunniteltu kannattavuus selvitys kehitystyötä varten.	
Mahdollinen merkittävä riski kielteisistä ilmastovaikutuksista, joka liittyy tehoittomiin ja energiaintensiivisiin kierrätysmenetelmiin.	Alihankkija.	Riskit on tunnistettu ja tavoitteena on käsitellä asiaa yhteistyössä alan sidosryhmien kanssa.	Suunniteltu yhteistyö alan sidosryhmien kanssa.	
***				

## 5 YHTEYSTIEDOT

Mikäli tästä lausunnosta tai siitä, miten noudatamme OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita, herää kysymyksiä, voitte lähettää sähköpostia osoitteeseen [info@lager157.com](mailto:info@lager157.com) otsikolla "OECD Guidelines".

\*\*\*

Gällstadissa 8. tammikuuta 2024

Lager 157 Oy:n puolesta

**Uno Stefan Palm**

Hallituksen jäsen ja toimitusjohtaja