

LAGER 157 CODE OF CONDUCT – GRUNDKRAV FÖR CSR

På Lager 157 baseras arbetet med CSR på elva grundprinciper. De elva principerna, i kombination med kontinuerligt förbättringsarbete, bildar minimikravet på våra leverantörer. I de fall en leverantör har andra krav på sig, från annan part än Lager 157, ska alltid det högsta kravet gälla. Det är leverantörens ansvar att se till att både leverantören själv och deras produktionsenheter följer våra principer.

Vi utvärderar vår uppförandekod och våra grundprinciper regelbundet och gör löpande de förbättringar vi anser nödvändiga.

- **Transparens.** Lager 157 kräver full tillgång till all information som rör hur våra leverantörer hanterar de övriga grundprinciperna. Det gäller även och främst förhållanden vid berörda produktionsenheter i alla led. Exempelvis ska vi alltid få tillgång till fakta som adress, kontaktpersoner och annan information om hur produktionen går till hos leverantörens produktionsenheter.
- **Underleverantörer ej tillåtna.** Lager 157 kräver att angiven fabrik är gällande, dvs att delar av produktionen (gäller CMT) ej får förläggas på annan fabrik än angiven. Detta kan i vissa fall undantagas, men måste då kunna påvisas i skriftlig överenskommelse mellan berörd part på Lager 157 och leverantören.
- **Inget barnarbete eller diskriminering.** Lager 157 kräver nolltolerans vad gäller barnarbete. Med barn avses här varje människa under 15 år, eller under ålder för fullgången obligatorisk skolgång enligt den lag personen står under. Dock aldrig under 15 år. Principen ska, liksom övriga punkter, även gälla i de fall det finns godkända underleverantörer. Lager 157 kräver även nolltolerans mot alla former av diskriminering, både hos våra leverantörer och deras produktionsenheter.
- **Lagstadgad minimilön.** Lager 157 kräver att alla producenter, som på något sätt är inblandade i produktion av varor levererade till oss, följer lagen vad gäller minimilön. Ersättning, både i form av lön och sociala förmåner, ska utgå minst enligt den lag som gäller arbetstagaren.
- **Lagstadgad arbetstidsreglering och inget tvångsarbete.** Lager 157 kräver att alla producenter, som på något sätt är inblandade i produktion av varor levererade till oss, följer lagen för arbetstid. Arbetstidsregleringen ska ske enligt den lag som arbetstagaren står under. Lager 157 kräver även att alla anställda, som på något vis är inblandade i produktion av varor levererade till oss, har rätt till ett skriftligt anställningsavtal, där inga former av tvångsarbete, slavarbete eller ofrivilligt arbete accepteras
- **Organisationsrätt.** Lager 157 kräver att organisationsrätten och rätten till kollektiv förhandling värnas. Alla arbetstagare ska själva få välja att ansluta till valfri organisation, eller att inte göra det. Kommunikationen mellan arbetstagare och fackliga representanter får aldrig hindras.
- **Goda arbetsförhållanden.** Lager 157 kräver en godtagbar arbetsmiljö. Här poängterar vi särskilt kraven på en säker arbetsmiljö, brandskydd och medicinsk support, men också att alla som är anställda i vår värdekedja blir behandlade med respekt och värdighet. Producenter inblandade i produktionen av varor levererade till oss ska minst följa den lag de står under på dessa punkter.
- **Bekämpning av bestickning och korrupcion.** Lager 157 kräver att våra leverantörer och deras produktionsenheter, arbetar aktivt för att motverka korrupcion i verksamheten och givande

eller mottagare av mutor. De ska också bidra till interna kontroller och granskningar för att identifiera och förhindra korruption i verksamheten och givande eller mottagande av mutor.

- **FN:s konventioner för mänskliga rättigheter.** Lager 157 kräver att våra leverantörer och deras produktionsenheter, förutom ovanstående punkter, även i övriga delar följer FN:s konventioner för mänskliga rättigheter. De artiklar i FN:s konventioner för mänskliga rättigheter, som är tillämpliga, ska alltid följas om rådande lag tillåter det.
- **Inspektioner och kontroller.** Lager 157 kräver att alla producenter, som på något vis är inblandade i produktion av varor levererade till oss, är medlemmar i fristående tredjepartsorganisation. Godkända organisationer är Amfori BSCI och/eller Sedex. Detta kan i vissa fall undantagas om producenten innehar medlemskap i annan motsvarande organisation, men måste då kunna påvisas i skriftlig överenskommelse mellan berörd part på Lager 157 och leverantören.
- **Miljö.** Lager 157 kräver att användning av kemikalier i och under produktion måste följa EU-lagstiftningen REACH. Slutprodukt och/eller förpackningsmaterial får inte innehålla några, enligt REACH, förbjudna ämnen över lagliga gränser eller några ämnen på ECHAs kandidatlista över lagliga gränser.
Det är leverantörens ansvar att övervaka, följa upp, kontrollera och rapportera att Reachförordningen efterföljs i och under produktion.
Lager 157 kräver även att de varor och tjänster som produceras åt oss alltid ska uppfylla kraven i tillämplig lagstiftning till skydd för våra kunders hälsa och säkerhet, inbegripet normer som avser hälsovarningar och säkerhetsinformation när det är lämpligt.

Vi ber er att gå igenom principerna i nedanstående tabell. Markera med ett kryss där ni kan intyga att grundprinciperna, så som den är beskriven ovan, följs av er och era leverantörer.

<u>GRUNDPRINCIP</u>	Efterlevnad intygas	Kommentar
1. Transparens		
2. Underleverantörer ej tillåtna		
3. Inget barnarbete eller diskriminering		
4. Lagstadgad minimilön		
5. Lagstadgad arbetstidsreglering och inget tvångsarbete		
6. Organisationsrätt		
7. Goda arbetsförhållanden		
7A. Lagstadgad säkerhet		
7B. Lagstadgat brandskydd		
7C. Lagstadgad medicinsk support		
8. Bekämpning av bestickning och korruption		
9. FN:s konventioner för mänskliga rättigheter		
10. Inspektioner och kontroller		
11. Miljö		

Uppgifterna ovan intygas av

Ort och datum

Underskrift

Namnförtydligande

LAGER 157 CODE OF CONDUCT – BASIC REQUIREMENTS FOR CSR

At Lager 157 the work on Corporate Social Responsibility (CSR) is based on eleven fundamental basic principles. These principles, combined with continuous improvement efforts, form the minimum requirements for our suppliers. In cases where a supplier has other requirements, from a party other than Lager 157, the highest requirement always applies. It is the supplier's responsibility to ensure that both the supplier itself and its production units comply with the principles.

We evaluate our Code of Conduct and our basic principles regularly and continuously make the improvements we deem necessary.

- **Transparency.** Lager 157 requires full access to all information relating to how our suppliers uphold basic principles. This includes, primarily, conditions at the relevant production units across all stages. For example, we must always have access to addresses, contacts and other information regarding production processes at the supplier's production units.
- **No subcontractors.** Lager 157 requires that the specified factory is valid, i.e. that parts of the production (applies to CMT) may not be outsourced to any other factory other than the one specified. There may be some exceptions, but these must be documented in a written agreement between the interested party at Lager 157 and the supplier.
- **No child labour or discrimination.** Lager 157 requires a zero-tolerance policy regarding child labour. The term "child" here refers to any person under 15 years of age, or below the age of full compulsory schooling as defined by relevant laws. But never under the age of 15 years. This principle, like the other points, also applies in cases where there are approved subcontractors. Lager 157 has also a zero-tolerance policy for all terms of discrimination, both from our suppliers and their approved production units.
- **Statutory minimum wage.** Lager 157 requires all producers involved in the production of goods delivered to us to comply with the statutory minimum wage. Remuneration, both in the form of salary and social benefits, must be paid in accordance with the laws applicable to the employee.
- **Statutory regulation of working hours and no forced labour.** Lager 157 requires all producers involved in the production of goods delivered to us to comply with the law on working hours. Working time regulation shall be in accordance with the law applicable to the employee. Lager 157 also requires that all employees involved in the production of goods delivered to us have the right to a written employment contract, where no forms of forced labour, slavery, or involuntary labour are accepted.
- **Trade Union Rights.** Lager 157 requires that trade union rights and the right to collective bargaining are safeguarded. All workers should be able to choose to join a trade union or not. Communication between workers and trade union representatives must never be hindered.

- **Good working conditions.** Lager 157 requires an acceptable working environment. We highlight the requirements for a safe working environment, fire protection and medical support but also that every employee within our company is treated with respect and dignity. Producers involved in the production of goods supplied to us must, as a minimum, comply with the law under which they are subject in these areas.
- **Combating bribery and corruption.** Lager 157 requires our suppliers and their production units to actively work to counteract corruption in their operations and the giving or receiving of bribes. They must also contribute to internal controls and audits to identify and prevent corruption in their operations and the giving or receiving of bribes.
- **United Nations Conventions on Human Rights.** Lager 157 requires that our suppliers and their production units, in addition to the above point, also follow the UN Conventions on human rights in other aspects. The articles of the United Nations Declaration of Human Rights which are applicable, must always be followed with if permitted by applicable law.
- **Inspections and controls.** Lager 157 requires that all producers involved in the production of goods delivered to us are members of independent third-party organizations. Approved organizations are Amfori BSCI and/or Sedex. This may be exempted in some cases if the producer holds membership in another equivalent organization, but must then be demonstrated in a written agreements between the relevant party at Lager 157 and the supplier.
- **Environment.** Lager 157 requires that the usage of chemicals in and during production must comply with the EU legislation REACH. The final product and/or packaging material may not contain any, according to REACH, prohibited substances above legal limits or any substances on ECHA's candidate list above legal limits. It is the supplier's responsibility to monitor, follow up, control and report that the REACH regulation is followed in and during production. Lager 157 also requires that the goods and services produced for us always meet the requirements of applicable legislation to protect consumers health and safety, including standards relating to health warnings and safety information when applicable.

We ask you to review the principles in the table below. Mark the boxes where you can certify compliance by you and your suppliers, with the principle as it is described above.

<u>BASIC PRINCIPLE</u>	Compliance certified	Comment
1. Transparency		
2. No subcontractors		
3. No child labour or discrimination		
4. Statutory minimum wage		
5. Statutory regulation of working hours and no forced labour		
6. Trade Union Rights		
7. Good working conditions		
7A. Legal safety standards		
7B. Legal fire safety standards		
7C. Legal medical support		
8. Combating bribery and corruption		
9. United Nations Conventions on Human Rights		
10. Inspections and controls		
11. Environment		

The information above is certified by

Place and date

Signature

Printed name