

LAGER 157 CODE OF CONDUCT – GRUNNKRAV FOR CSR

På Lager 157 er arbeidet med CSR basert på elleve grunnprinsipper. Disse elleve prinsippene, kombinert med kontinuerlig forbedringsarbeid, utgjør minimumskravene til våre leverandører. I tilfeller der en leverandør har andre krav fra en tredjepart enn Lager 157, skal alltid det høyeste kravet gjelde. Det er leverandørens ansvar å sikre at både de selv og deres produksjonsenheter følger våre prinsipper.

Vi evaluerer vår adferds kodeks og våre grunnprinsipper regelmessig og gjør løpende de forbedringer vi anser nødvendige.

- **Åpenhet.** Lager 157 krever full tilgang til all informasjon som gjelder hvordan våre leverandører håndterer de øvrige grunnprinsippene. Dette gjelder også og særlig forholdene ved relevante produksjonsenheter i alle ledd. Eksempler inkluderer fakta som adresse, kontaktpersoner og annen informasjon om hvordan produksjonen foregår hos leverandørens produksjonsenheter.
- **Ingen underleverandører tillatt.** Lager 157 krever at angitt fabrikk er gjeldende, det vil si at deler av produksjonen (gjelder CMT) ikke kan utføres i en annen fabrikk enn den som er angitt. Dette kan i visse tilfeller unntas, men må da dokumenteres i en skriftlig avtale mellom berørt part hos Lager 157 og leverandøren.
- **Ingen barnarbeid eller diskriminering.** Lager 157 krever nulltoleranse for barnarbeid. Med barn menes enhver person under 15 år, eller under alderen for obligatorisk skolegang i henhold til gjeldende lov. Aldri under 15 år. Prinsippet gjelder, som alle andre punkter, også i tilfeller der det finnes godkjente underleverandører. Lager 157 krever også nulltoleranse mot alle former for diskriminering, både hos våre leverandører og deres produksjonsenheter.
- **Lovpålagt minstelønn.** Lager 157 krever at alle produsenter som på noen måte er involvert i produksjon av varer levert til oss, følger loven om minstelønn. Godtgjørelse, både i form av lønn og sosiale ytelser, skal minst samsvare med gjeldende lov.
- **Lovpålagt arbeidstidsregulering og ingen tvangsarbeid.** Lager 157 krever at alle produsenter følger loven for arbeidstid. Arbeidstidsreguleringen skal være i henhold til den loven som arbeidstakeren er underlagt. Vi krever også at alle ansatte har rett til en skriftlig arbeidsavtale, og at ingen former for tvangsarbeid, slaveri eller ufrivillig arbeid aksepteres.
- **Organisasjonsfrihet.** Lager 157 krever at retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger respekteres. Alle arbeidstakere skal selv få velge om de ønsker å bli med i en organisasjon eller ikke. Kommunikasjon mellom arbeidstakere og fagforeningsrepresentanter skal aldri hindres.

- **Gode arbeidsforhold.** Lager 157 krever et akseptabelt arbeidsmiljø. Dette inkluderer spesielt krav til en sikker arbeidsplass, brannsikkerhet og medisinsk støtte, men også at alle ansatte i vår verdikjede blir behandlet med respekt og verdighet. Produsenter som er involvert i produksjonen av varer til oss, skal som et minimum følge gjeldende lov på disse områdene.
- **Bekjempelse av bestiktelser og korrupsjon.** Lager 157 krever at våre leverandører og deres produksjonsenheter aktivt arbeider for å bekjempe korrupsjon i virksomheten, samt å unngå bestiktelser. De skal også bidra til interne kontroller og revisjoner for å identifisere og forhindre korrupsjon og bestiktelser.
- **FNs konvensjoner om menneskerettigheter.** Lager 157 krever at våre leverandører og deres produksjonsenheter, utover de nevnte punktene, også følger FNs konvensjoner om menneskerettigheter. Artiklene i FNs menneskerettighetskonvensjoner som er gjeldende, skal alltid følges så lenge det er i tråd med gjeldende lov.
- **Inspeksjoner og kontroller.** Lager 157 krever at alle produsenter som på noen måte er involvert i produksjon av varer levert til oss, er medlemmer av en uavhengig tredjepartsorganisasjon. Godkjente organisasjoner er Amfori BSCI og/eller Sedex. Dette kan i visse tilfeller unntas dersom produsenten har medlemskap i en annen tilsvarende organisasjon, men dette må da dokumenteres i en skriftlig avtale mellom berørt part hos Lager 157 og leverandøren.
- **Miljø.** Lager 157 krever at bruk av kjemikalier i og under produksjon må følge EU-lovgivningen REACH. Sluttprodukt og/eller emballasjemateriale skal ikke inneholde noen, ifølge REACH, forbudte stoffer over lovlige grenser eller noen stoffer på ECHAs kandidatliste over lovlige grenser. Det er leverandørens ansvar å overvåke, følge opp, kontrollere og rapportere at REACH-forordningen følges i og under produksjon. Lager 157 krever også at varer og tjenester som produseres for oss, alltid skal oppfylle kravene i gjeldende lovgivning til beskyttelse av kundenes helse og sikkerhet, inkludert standarder for helseadvarsler og sikkerhetsinformasjon når det er hensiktsmessig.

Vi ber dere gjennomgå prinsippene i tabellen nedenfor. Kryss av der dere kan bekrefte at grunnprinsippet, slik det er beskrevet ovenfor, følges av dere og deres leverandører.

<u>GRUNDPRINSIPP</u>	Etterlevelse bekreftet	Kommentar
1. Åpenhet		
2. Ingen underleverandører tillatt		
3. Ingen barnearbeid eller diskriminering		
4. Lovpålagt minstelønn		
5. Lovpålagt arbeidstid og ingen tvang		
6. Organisasjonsfrihet		
7. Gode arbeidsforhold		
7A. Lovpålagt sikkerhet		
7B. Lovpålagt brannsikkerhet		
7C. Lovpålagt medisinsk støtte		
8. Bekjempelse av bestikkelser		
9. FNs menneskerettigheter		
10. Inspeksjoner og kontroller		
11. Miljø		

Opplysningene ovenfor bekreftes av

Sted og dato

Signatur

Navn