

LAGER 157 TOIMINTASÄÄNNÖT – CSR:N

PERUSVAATIMUKSET

Lager 157:n CSR-työ perustuu yhteentoista peruseriaatteeseen. Näiden periaatteiden ja jatkuvan kehitystyön yhdistelmä muodostaa vähimmäisvaatimukset toimittajillemme. Mikäli toimittajalla on muita vaatimuksia, jotka tulevat Lager 157:n ulkopuoliselta osapuolelta, sovelletaan aina korkeinta vaatimusta. Toimittajan vastuulla on varmistaa, että sekä he itse että heidän tuotantoyksikkönsä noudattavat näitä periaatteita.

Arvioimme säännöllisesti toimintaperiaatteitamme ja peruseriaatteitamme ja teemme jatkuvasti tarpeelliseksi katsomiamme parannuksia.

- **Läpinäkyvyys.** Lager 157 vaatii täydellistä pääsyä kaikkiin tietoihin, jotka koskevat sitä, miten toimittajamme noudattavat muita peruseriaatteita. Tämä koskee erityisesti tuotantoyksiköiden toimintaa kaikilla tasoilla. Esimerkkejä ovat tiedot, kuten osoite, yhteyshenkilöt ja muu tuotantoprosessia koskeva tieto toimittajan tuotantoyksiköissä.
- **Alihankkijat eivät ole sallittuja.** Lager 157 vaatii, että ilmoitettu tehdas on voimassa, eli osia tuotannosta (koskee CMT:tä) ei saa suorittaa muualla kuin ilmoitetussa tehtaassa. Tietyissä tapauksissa voidaan tehdä poikkeuksia, mutta nämä on dokumentoitava kirjallisessa sopimuksessa Lager 157:n ja toimittajan välillä.
- **Ei lapsityövoimaa tai syrjintää.** Lager 157 edellyttää nollatoleranssia lapsityövoiman käytölle. Lapsella tarkoitetaan henkilöä, joka on alle 15-vuotias tai paikallisen lain mukaisen pakollisen koulunkäynnin iän alapuolella. Ei kuitenkaan koskaan alle 15-vuotias. Tämä periaate, kuten muutkin, koskee myös hyväksytyjä alihankkijoita. Lager 157 edellyttää myös nollatoleranssia kaikenlaiselle syrjinnälle sekä toimittajien että heidän tuotantoyksiköidensä osalta.
- **Laissa määrätty vähimmäispalkka.** Lager 157 edellyttää, että kaikki tuottajat, jotka ovat jollain tavalla mukana meille toimitettujen tuotteiden valmistuksessa, noudattavat lainmukaista vähimmäispalkkaa. Korvausten, mukaan lukien palkka ja sosiaalietuudet, on oltava vähintään lain mukaisia.
- **Laissa määrätty työaikasääntely ja ei pakkotyötä.** Lager 157 edellyttää, että kaikki tuottajat noudattavat työaika koskevia lakeja. Työaikasääntelyn on oltava sen lain mukainen, joka koskee työntekijää. Lisäksi edellytämme, että kaikilla työntekijöillä on oikeus kirjalliseen työsopimukseen, jossa pakkotyö, orjatyö tai tahdonvastainen työ ei ole sallittua.
- **Organisointioikeus.** Lager 157 edellyttää, että järjestäytymisoikeutta ja oikeutta kollektiivisiin neuvotteluihin kunnioitetaan. Kaikilla työntekijöillä on oltava oikeus valita, liittyvätkö he järjestöön vai eivät. Viestintää työntekijöiden ja ammattiyhdistysten edustajien välillä ei saa estää.

- **Hyvät työolot.** Lager 157 edellyttää hyväksyttävää työympäristöä. Tämä sisältää erityisesti vaatimukset turvallisesta työympäristöstä, paloturvallisuudesta ja lääkinällisestä tuesta, mutta myös sen, että kaikki työntekijät arvoketjussamme kohdataan kunnioituksella ja arvokkuudella. Kaikkien tuottajien, jotka ovat mukana meille toimitettujen tuotteiden valmistuksessa, on vähintään noudatettava lain vaatimuksia näillä osa-alueilla.
- **Lahjonnan ja korruption torjunta.** Lager 157 edellyttää, että toimittajamme ja heidän tuotantoyksikkönsä toimivat aktiivisesti estääkseen korruption ja lahjusten antamisen tai vastaanottamisen. Lisäksi heidän on osallistuttava sisäisiin tarkastuksiin ja valvontaan korruption ja lahjusten ehkäisemiseksi.
- **YK:n ihmisoikeussopimukset.** Lager 157 edellyttää, että toimittajamme ja heidän tuotantoyksikkönsä noudattavat edellä mainittujen periaatteiden lisäksi myös YK:n ihmisoikeussopimuksia. Kaikkia soveltuvia YK:n ihmisoikeussopimusten artikloita on noudatettava, mikäli paikallinen laki sen sallii.
- **Tarkastukset ja valvonta.** Lager 157 edellyttää, että kaikki tuottajat, jotka ovat mukana meille toimitettujen tuotteiden valmistuksessa, ovat riippumattoman kolmannen osapuolen organisaation jäseniä. Hyväksytyjä organisaatioita ovat Amfori BSCI ja/tai Sedex. Poikkeuksia voidaan tehdä, jos tuottaja on jäsenenä toisessa vastaavassa organisaatiossa, mutta tämä on dokumentoitava kirjallisessa sopimuksessa Lager 157:n ja toimittajan välillä.
- **Ympäristö.** Lager 157 edellyttää, että kemikaalien käyttö tuotannossa ja sen aikana noudattaa EU:n REACH-lainsäädäntöä. Lopputuote ja/tai pakkausmateriaali eivät saa sisältää kiellettyjä aineita lain sallimien rajojen yli, eivätkä mitään ECHAN kandidaattilistalla olevia aineita yli sallittujen rajojen. Toimittajan vastuulla on valvoa, seurata, tarkastaa ja raportoida, että REACH-asetusta noudatetaan tuotannossa ja sen aikana. Lager 157 edellyttää myös, että meille valmistetut tuotteet ja palvelut täyttävät aina asiakkaidemme terveyden ja turvallisuuden suojelemiseen liittyvät lakivaatimukset, mukaan lukien terveysvaroituksia ja turvallisuustietoja koskevat standardit, jos ne ovat tarkoituksenmukaisia.

Pyydämme teitä käymään läpi alla olevat periaatteet. Ruksatkaa kohdat, joissa voitte vahvistaa, että perusperiaatetta, kuten yllä on kuvattu, noudatetaan teidän ja toimittajienne toimesta.

<u>PERUSPERIAATTEET</u>	Vahvistettu noudattaminen	Kommentit
1. Läpinäkyvyys		
2. Alihankkijat eivät ole sallittuja		
3. Ei lapsityövoimaa tai syrjintää		
4. Laissa määrätty vähimmäispalkka		
5. Laissa määrätty työaika ja ei pakkoa		
6. Järjestäytymisoikeus		
7. Hyvät työolot		
7A. Laissa määrätty turvallisuus		
7B. Laissa määrätty paloturvallisuus		
7C. Laissa määrätty lääkintätuki		
8. Lahjonnan torjunta		
9. YK:n ihmisoikeudet		
10. Tarkastukset ja valvonta		
11. Ympäristö		

Yllä olevat tiedot vahvistetaan

Paikka ja päivämäärä

Allekirjoitus

Nimenselvennys