

## **LAGER 157 CODE OF CONDUCT – GRUNDLÆGGENDE KRAV TIL CSR**

Hos Lager 157 er arbejdet med Corporate Social Responsibility (CSR) baseret på elleve grundlæggende principper. Disse principper, kombineret med løbende forbedringsindsatser, udgør de minimale krav til vores leverandører. I tilfælde, hvor en leverandør har andre krav fra en anden part end Lager 157, gælder altid det højeste krav. Det er leverandørens ansvar at sikre, at både leverandøren selv og dens produktionsenheder overholder principperne.

Vi evaluerer vores Code of Conduct og vores grundprincipper regelmæssigt og foretager de løbende forbedringer, vi anser som nødvendige.

- **Gennemsigtighed.** Lager 157 kræver fuld adgang til al information vedrørende, hvordan vores leverandører overholder grundprincipperne. Dette inkluderer primært forhold på de relevante produktionsenheder gennem alle faser. For eksempel skal vi altid have adgang til adresser, kontakter og andre oplysninger vedrørende produktionsprocesserne på leverandørens produktionsenheder.
- **Ingen underleverandører.** Lager 157 kræver, at den specificerede fabrik er gyldig, dvs. at dele af produktionen (gælder CMT) ikke må outsources til andre fabrikker end den specificerede. Der kan være nogle undtagelser, men disse skal dokumenteres i en skriftlig aftale mellem den relevante part hos Lager 157 og leverandøren.
- **Ingen børnearbejde eller diskrimination.** Lager 157 har nultolerance over for børnearbejde. Begrebet "barn" refererer her til enhver person under 15 år eller under den alder for fuldt obligatorisk skolegang, som defineret af relevante love og regler, men aldrig under 15 år. Dette princip, ligesom de andre punkter, gælder også i tilfælde, hvor der er godkendte underleverandører. Lager 157 har også nultolerance over for alle former for diskrimination, både fra vores leverandører og deres godkendte produktionsenheder.
- **Lovpligtig mindsteløn.** Lager 157 kræver, at alle producenter involveret i produktionen af varer leveret til os overholder den lovpligtige mindsteløn. Vederlag, både i form af løn og sociale ydelser, skal betales i overensstemmelse med de love, der gælder for medarbejderen.
- **Lovelig regulering af arbejdstid og ingen tvangsarbejde.** Lager 157 kræver, at alle producenter involveret i produktionen af varer leveret til os overholder lovgivningen om arbejdstid. Arbejdstidsregulering skal være i overensstemmelse med den lov, der gælder for medarbejderen. Lager 157 kræver også, at alle medarbejdere involveret i produktionen af varer leveret til os har ret til en skriftlig ansættelseskontrakt, hvor ingen former for tvangsarbejde, slaveri eller ufrivilligt arbejde accepteres.
- **Fagforeningsrettigheder.** Lager 157 kræver, at fagforeningsrettigheder og retten til kollektive forhandlinger beskyttes. Alle arbejdere skal kunne vælge at tilslutte sig en fagforening eller ej. Kommunikation mellem arbejdere og fagforeningsrepræsentanter må aldrig hindres.
- **Gode arbejdsvilkår.** Lager 157 kræver et acceptabelt arbejdsmiljø. Vi fremhæver kravene om et sikkert arbejdsmiljø, brandsikring og medicinsk støtte, men også at hver medarbejder i vores virksomhed behandles med respekt og værdighed. Producenter involveret i produktionen af varer, der leveres til os, skal som minimum overholde den lov, de er underlagt, på disse områder.

- **Bekæmpelse af bestikkelse og korruption.** Lager 157 kræver, at vores leverandører og deres produktionsenheder aktivt arbejder for at modvirke korruption i deres operationer og undgå at give eller modtage bestikkelse.
- **FN's konventioner om menneskerettigheder konventioner för mänskliga rättigheter.** Lager 157 kræver, at vores leverandører og deres produktionsenheder, udover ovennævnte punkter, også følger FN's konventioner om menneskerettigheder. Artiklerne i FN's menneskerettighedserklæring, der er relevante, skal altid følges, hvis tilladt af gældende lovgivning.
- **Inspektioner og kontrol.** Lager 157 kræver, at alle producenter involveret i produktionen af varer leveret til os er medlemmer af uafhængige tredjepartsorganisationer. Godkendte organisationer er Amfori BSCI og/eller Sedex. Dette kan i visse tilfælde undtages, hvis producenten er medlem af en anden tilsvarende organisation, men dette skal dokumenteres i en skriftlig aftale mellem den relevante part hos Lager 157 og leverandøren.
- **Miljø.** Lager 157 kræver, at brugen af kemikalier i og under produktionen overholder EU-lovgivningen REACH. Det færdige produkt og/eller emballagemateriale må ikke indeholde stoffer, der er forbudt i henhold til REACH, over lovlige grænseværdier eller nogen stoffer på ECHA's kandidatliste over lovlige grænseværdier. Det er leverandørens ansvar at overvåge, følge op på, kontrollere og rapportere, at REACH-lovgivningen overholdes under produktionen. Lager 157 kræver også, at de varer og tjenester, der produceres for os, altid opfylder kravene i gældende lovgivning for at beskytte forbrugernes sundhed og sikkerhed, herunder standarder vedrørende sundhedsadvarsler og sikkerhedsinformation, når dette er relevant.

Vi beder dig gennemgå principperne i nedenstående tabel. Marker de felter, hvor du kan bekræfte overholdelse af dig og dine leverandører, i henhold til principperne som beskrevet ovenfor.

| <b><u>GRUNDLÆGGENDE PRINCIP</u></b>                        | Overholdelse<br>bekræftet | Kommentar |
|------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------|
| 1. Gennemsigtighed                                         |                           |           |
| 2. Ingen underleverandører                                 |                           |           |
| 3. Ingen børnearbejde eller diskrimination                 |                           |           |
| 4. Lovpligtig mindsteløn                                   |                           |           |
| 5. Lovplig regulering af arbejdstid og ingen tvangsarbejde |                           |           |
| 6. Fagforeningsrettigheder                                 |                           |           |
| 7. Gode arbejdsvilkår                                      |                           |           |
| 7A. Lovpligtige sikkerhedsstandarder                       |                           |           |
| 7B. Lovpligtige brandsikkerhedsstandarder                  |                           |           |
| 7C. Lovpligtig medicinsk støtte                            |                           |           |
| 8. Bekæmpelse af bestikkelse og korruption                 |                           |           |
| 9. FN's konventioner om menneskerettigheder                |                           |           |
| 10. Inspektioner og kontrol                                |                           |           |
| 11. Miljø                                                  |                           |           |

Oplysningerne ovenfor bekræftes af

\_\_\_\_\_  
Sted og dato

\_\_\_\_\_  
Underskrift

\_\_\_\_\_  
Trykt navn