

LAGER 157 VERHALTENSKODEX – GRUNDANFORDERUNGEN FÜR CSR

Die CSR-Arbeit von Lager 157 basiert auf elf Grundprinzipien. Diese elf Prinzipien bilden in Kombination mit kontinuierlicher Verbesserung die Mindestanforderungen an unsere Lieferanten. In Fällen, in denen ein Lieferant zusätzliche Anforderungen von einer anderen Partei als Lager 157 hat, gilt stets die strengere Anforderung. Es liegt in der Verantwortung des Lieferanten, sicherzustellen, dass sowohl der Lieferant selbst als auch seine Produktionseinheiten unsere Prinzipien einhalten.

Wir bewerten unseren Verhaltenskodex und unsere Grundprinzipien regelmäßig und nehmen kontinuierlich notwendige Verbesserungen vor.

- **Transparenz.** Lager 157 fordert uneingeschränkten Zugang zu allen Informationen darüber, wie unsere Lieferanten die übrigen Grundprinzipien handhaben. Dies gilt insbesondere für die Bedingungen in den betreffenden Produktionseinheiten auf allen Ebenen. Beispiele hierfür sind Informationen wie Adresse, Ansprechpartner und weitere Details zur Produktionsweise in den Produktionseinheiten des Lieferanten.
- **Keine Unterlieferanten erlaubt.** Lager 157 verlangt, dass die angegebene Fabrik verbindlich ist, d. h., dass Teile der Produktion (betrifft CMT) nicht in einer anderen Fabrik als der angegebenen durchgeführt werden dürfen. In bestimmten Fällen können Ausnahmen gemacht werden, diese müssen jedoch in einer schriftlichen Vereinbarung zwischen der zuständigen Partei bei Lager 157 und dem Lieferanten dokumentiert werden.
- **Keine Kinderarbeit oder Diskriminierung.** Lager 157 fordert eine Nulltoleranz gegenüber Kinderarbeit. Ein Kind ist jede Person unter 15 Jahren oder unter dem Alter für die vollständige Schulpflicht gemäß dem geltenden Gesetz. Jedoch niemals unter 15 Jahren. Dieses Prinzip gilt, wie alle anderen Punkte, auch in Fällen, in denen es genehmigte Unterlieferanten gibt. Lager 157 fordert außerdem Nulltoleranz gegenüber jeglicher Form von Diskriminierung, sowohl bei unseren Lieferanten als auch bei deren Produktionseinheiten.
- **Gesetzlich vorgeschriebener Mindestlohn.** Lager 157 fordert, dass alle Produzenten, die in irgendeiner Weise an der Produktion von Waren für uns beteiligt sind, den gesetzlichen Mindestlohn einhalten. Die Vergütung, einschließlich Lohn und Sozialleistungen, muss mindestens den geltenden gesetzlichen Bestimmungen entsprechen.
- **Gesetzlich geregelte Arbeitszeiten und keine Zwangsarbeit.** Lager 157 fordert, dass alle Produzenten die geltenden Gesetze zu Arbeitszeiten einhalten. Die Arbeitszeitregelungen müssen den gesetzlichen Bestimmungen entsprechen, denen der Arbeitnehmer unterliegt. Außerdem verlangen wir, dass alle Beschäftigten Anspruch auf einen schriftlichen Arbeitsvertrag haben, der jede Form von Zwangsarbeit, Sklaverei oder unfreiwilliger Arbeit ausschließt.
- **Gewerkschaftsrechte.** Lager 157 fordert, dass Gewerkschaftsrechte und das Recht auf Tarifverhandlungen gewährleistet werden. Alle Arbeitnehmer sollten frei entscheiden können, ob sie einer Gewerkschaft beitreten möchten oder nicht. Die Kommunikation zwischen Arbeitnehmern und Gewerkschaftsvertretern darf niemals behindert werden.

- **Arbeitsbedingungen.** Lager 157 fordert akzeptable Arbeitsbedingungen. Dies umfasst insbesondere Anforderungen an eine sichere Arbeitsumgebung, Brandschutz und medizinische Unterstützung, aber auch den respektvollen und würdigen Umgang mit allen Beschäftigten in unserer Wertschöpfungskette. Alle Produzenten, die an der Produktion von Waren für uns beteiligt sind, müssen mindestens die für sie geltenden gesetzlichen Bestimmungen einhalten.

- **Bekämpfung von Bestechung und Korruption.** Lager 157 fordert, dass unsere Lieferanten und deren Produktionseinheiten aktiv gegen Korruption und gegen das Anbieten oder Annehmen von Bestechungsgeldern vorgehen. Sie sollen auch zu internen Kontrollen und Prüfungen beitragen, um Korruption und Bestechung zu erkennen und zu verhindern.

- **UN-Konventionen zu den Menschenrechten.** Lager 157 fordert, dass unsere Lieferanten und deren Produktionseinheiten zusätzlich zu den oben genannten Punkten auch die UN-Konventionen zu den Menschenrechten einhalten. Die anwendbaren Artikel der UN-Menschenrechtskonventionen sind stets einzuhalten, soweit das geltende Recht dies erlaubt.

- **Inspektionen und Kontrollen.** Lager 157 fordert, dass alle Produzenten, die an der Produktion von Waren für uns beteiligt sind, Mitglieder einer unabhängigen Drittorganisation sind. Anerkannte Organisationen sind Amfori BSCI und/oder Sedex. In bestimmten Fällen können Ausnahmen gemacht werden, wenn der Produzent Mitglied einer anderen gleichwertigen Organisation ist. Dies muss jedoch in einer schriftlichen Vereinbarung zwischen der zuständigen Partei bei Lager 157 und dem Lieferanten dokumentiert werden.

- **Umwelt.** Lager 157 fordert, dass der Einsatz von Chemikalien in und während der Produktion den EU-REACH-Gesetzen entspricht. Endprodukte und/oder Verpackungsmaterialien dürfen keine nach REACH verbotenen Stoffe über den gesetzlichen Grenzwerten enthalten, ebenso wenig Stoffe auf der Kandidatenliste der ECHA über den gesetzlichen Grenzwerten. Es liegt in der Verantwortung des Lieferanten, die Einhaltung der REACH-Verordnung während der Produktion zu überwachen, zu kontrollieren und zu melden. Lager 157 fordert auch.

Wir bitten Sie, die unten stehenden Prinzipien zu überprüfen. Kreuzen Sie die Felder an, in denen Sie bestätigen können, dass die Grundprinzipien, wie oben beschrieben, von Ihnen und Ihren Lieferanten eingehalten werden.

<u>GRUNDPRINZIPIEN</u>	Einhaltung bestätigt	Kommentare
1. Transparenz		
2. Keine Unterlieferanten erlaubt		
3. Keine Kinderarbeit oder Diskriminierung		
4. Gesetzlich vorgeschriebener Mindestlohn		
5. Gesetzlich geregelte Arbeitszeiten und keine Zwangsarbeit		
6. Gewerkschaftsrechte		
7. Gute Arbeitsbedingungen		
7A. Gesetzlich vorgeschriebene Sicherheit		
7B. Gesetzlich vorgeschriebener Brandschutz		
7C. Gesetzlich vorgeschriebene medizinische Unterstützung		
8. Bekämpfung von Bestechung und Korruption		
9. UN-Menschenrechte		
10. Inspektionen und Kontrollen		
11. Umwelt		

Die oben genannten Angaben werden bestätigt von

Ort und Datum

Unterschrift

Name in Druckschrift