
REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALDERINGER

I

LAGER 157 AS

01.01.2025 – 31.12.2025

1 INNLEDNING/FORORD

Lager 157 AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Virksomheter som omfattes av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Lager 157 AS driver virksomhet innen klesbransjen, med salg av egendesignede klær i butikk og på nett. Våre produkter kjøpes inn gjennom leverandøravtaler som vårt morselskap, Lager 157 AB, har inngått. Leverandørene har i sin tur samarbeid med ulike produksjonsbedrifter. Våre leverandører er i hovedsak etablert i Sverige, men enkelte er også etablert lokalt i de landene der produksjonen foregår. Våre leverandører har, gjennom sine underleverandører, produksjon i Tyrkia, Makedonia, Bangladesh, Kina, Myanmar og India.

Vi er opptatt av å drive vår virksomhet etter samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi ønsker å være en ansvarlig innkjøper, og utfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet og vår leverandørkjede. Vi samarbeider tett med vårt morselskap, Lager 157 AB, hvor konsernets sentrale innkjøps- og compliance-funksjoner og ressurser er etablert, for å kunne gjennomføre dette arbeidet.

2 NØKKELOPPLYSNINGER OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på virksomheten

Lager 157 AS, org.nr. 920 893 368.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Lager 157 AS driver med salg av klær til forbrukere i Norge. Vårt konsept er "GREAT BASIC FOR ALL PEOPLE". Vårt fokusområde er basisplagg som holder lenge, både motemessig og kvalitetsmessig. Et av våre grunnleggende prinsipper er at vi skal unngå produksjon og handel med kortsiktige trendprodukter.

2.3 Virksomhetens organisering

Lager 157 AS er del av et konsern med opprinnelse i Sverige, og konsernet opererer i både Norge, Sverige, Finland, Tyskland og Danmark. Konsernet ledes av Lager 157 AB, org. nr. 556549-2690.

Vi har 342 ansatte, herunder totalt 208 årsverk, som jobber ved ulike lokasjoner i Norge. Konsernets ledergruppe består av daglig leder, økonomisjef, logistikk-sjef, new ventures-sjef, systemansvarig, sortimentsansvarig, salgsjef, e-comsjef og kontrolleren.

2.4 Ansvarlig for aktsomhetsvurderingen i Lager 157 AS og denne redegjørelsen

Styreleder og daglig leder, Stefan Palm, er øverste ansvarlige for aktsomhetsvurderingen i Lager 157 AS og denne redegjørelsen.

2.5 Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forankring av ansvarlighet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innebærer at arbeidet med å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold må gjøres til en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvar må plasseres internt og opplæring må gis til ansatte. I tillegg må vi kommunisere våre forventninger tydelig til våre leverandører og forretningspartnere, og stille krav om at de opptre ansvarlig i henhold til våre forventninger.

For å oppnå vårt mål om å integrere ansvarlighet i hele virksomheten, har vi på plass tilpassede strategier, retningslinjer og rutiner som er vedtatt av styret og ledelsen. Disse evalueres på jevnlig basis og oppdateres ved behov. Gjennom konsernets leverandøravtaler stilles det også krav til etisk opptreden til våre leverandører. Internt i egen virksomhet følger vi norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, for likestilling og fravær av diskriminering, samt annet relevant lovverk for vår virksomhet.

3 IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generelt

Iht. åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som regnes som en vesentlig risiko, skal det ses hen til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for de berørte, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har utført aktsomhetsvurderinger, og har kartlagt faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

3.2 Kartleggingsmetode

Kartleggingen av vår leverandørkjede og negative konsekvenser er gjennomført i tett samarbeid med og med støtte av ressurser i vårt morselskap, Lager 157 AB. Kartleggingen består av to deler. **Del én** består av innhenting av overordnet informasjon om risiko knyttet til ulike bransjer og geografiske områder eller produkter og virksomheter i vår leverandørkjede. Informasjonen innhentes fra bl.a. data fra myndigheter og ideelle organisasjoner, bransjestandarder, tredjepartsrapporter og -analyser, mv. **Del to** av kartleggingen består av innhenting av informasjon fra og om våre leverandører og deres underleverandører spesifikt.

Overfor konsernets leverandører stilles det krav om at det gjennomføres en tredjepartsvurdering av hver enkelt underleverandør (altså produserende fabrikk) før denne engasjeres til å produsere varer for Lager 157-konsernet. Vurderingene skal gjennomføres av et anerkjent uavhengig kontrollorgan, og skal vurdere fabrikkens overholdelse av grunnleggende arbeidsrettslige regler og menneskerettigheter. Slike vurderinger omfatter fabrikkbesøk og intervjuer av de ansatte. Tredjepartskontroller utføres av Amfori og/eller Sedex.

Vurderingene følger det aktuelle kontrollorganets rutiner og rapporteringsmaler. Det rettes særlig fokus mot følgende områder:

i. Arbeidskraft

Kun arbeidstakere som er etablert på arbeidsmarkedet i henhold til gjeldende lovverk, kan arbeide i fabrikkene. Vi har nulltoleranse for barnearbeid, ulovlig arbeid mv.

ii. Arbeidstid

Lovbestemte arbeidstidsregler skal følges. Eventuelle unntak må godkjennes skriftlig av fagforeningen og skal attesteres, lagres og fremvises på forespørsel.

iii. Godtgjørelse

Lovbestemte regler om minstelønn kan ikke under noen omstendighet fravikes. Kompensasjon for overtid og ubekvem arbeidstid skal utbetales i henhold til relevant lovverk og/eller relevant tariffavtale.

iv. Produksjonsmiljø

Produksjonsmiljøet skal til enhver tid være i samsvar med eller bedre enn lovens krav til arbeidsmiljøet. Avvik knyttet til disse bestemmelsene skal dokumenteres ved inspeksjon med tilhørende plan og/eller frist for korrigerende avviket.

v. Organisatoriske rettigheter

Arbeidstakerne ved de produserende fabrikkene skal ha rett til å organisere seg for å kunne tale sin sak kollektivt i tråd med gjeldende arbeidsmiljølovgivning i landet.

I samarbeid med Lager 157 AB, innhenter vi dokumentasjon fra slike tredjepartsvurderinger både i forbindelse med engasjering av nye leverandører og underleverandører, og jevnlig i løpet av kontraktsforholdet. I kontraktsforholdet gjennomføres løpende anmeldte, og uanmeldte kontroller av produksjonsstedene for å sikre at forholdene er i samsvar med kravene også utenom de ordinære revisjonene. Amfori er særlig sentral i dette arbeidet. Amfori har 2400+ aktører innenfor retail, import og handel som medlemmer. Medlemmene bindes sammen av en felles Code of Conduct (etiske retningslinjer) og strenge bærekraftsstandarder. Amfori gjennomfører uavhengige vurderinger av

produksjonssteder, og tilgjengeliggjør rapporter fra disse for sine medlemmer og samarbeidspartnere. Denne dokumentasjonen inngår som grunnlag for våre aktsomhetsvurderinger.

I 2022 innførte konsernet v/Lager 157 AB også nye rapporteringskrav til våre leverandører, hvorefter de årlig skal rapportere om deres løpende forbedringsarbeid innenfor bærekraftspørsmål, herunder sosial bærekraft. Også denne rapporteringen inngår som grunnlag for våre aktsomhetsvurderinger.

3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Gjennom vår kartlegging har vi identifisert enkelte faktiske og potensielle negative konsekvenser som er gjenstand for videre oppfølging av oss som nærmere beskrevet i punkt 4. Vurderingen og prioriteringen av risiko er basert på alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser.

| Negativ konsekvens | Område | Tilknytning | Faktisk eller potensiell negativ konsekvens | Prioritering (rekkefølge og alvorlighetsgrad) |
|--|---------------------------------------|-----------------|---|---|
| Mulig risiko for feilaktig kjemikaliehåndtering ved produksjon. | Anstendige arbeidsforhold – HMS | Underleverandør | Potensiell | 3 |
| Mulig risiko for at fabrikker ikke etterfølger kravet om tredjepartsinspeksjoner, som påkrevd gjennom Lager 157s Code of Conduct | Anstendige arbeidsforhold d HMS | Underleverandør | Potensiell | 1 |
| Løse knapper på produkt, og skaderisiko for barn. | Produktsikkerhet | Underleverandør | Faktisk | 4 |

4 TILTAK FOR Å STANSE ELLER BEGRENSE RISIKO

4.1 Generelt

De negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som identifisert i punkt 3 skal håndteres gjennom at det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på de prioriteringer og vurderinger som ble gjort under kartleggingsfasen.

I vurderingen av hvilke tiltak som skal iverksettes er det sett hen til hvilke tilknytning vi har til de negative konsekvensene og hvilken påvirkningsmulighet vi har. Dersom vi forårsaker en negativ konsekvens, skal aktiviteten stanses. Det samme gjelder som utgangspunkt dersom vi bidrar til en negativ konsekvens, men om det ikke er mulig å stanse aktiviteten helt, skal vi begrense konsekvensen så mye som mulig i grad av vår innflytelse.

Lager 157-konsernet kommuniserer tydelige forventninger til sosial og miljømessig bærekraft til våre leverandører. Gjennom Lager 157 ABs leverandøravtaler, som vi i Lager 157 AS er tilknyttet og gjør bestillinger under, er leverandørene pålagt å overholde Lager 157-konsernets prinsipper for etisk forretningsførsel og produksjon og sørge for tredjepartsvurderinger av underleverandører. Dette

følges også opp med kontroller, og Lager 157-konsernet v/Lager 157 AB har samarbeidspartnere som vi kan benytte til selv å innhente og bestille tredjepartsvurderinger, som beskrevet i punkt 3.2 ovenfor.

Dersom det avdekkes brudd, opprettes det en intern avvikssak ved konsernets innkjøpsavdeling, og bruddet følges opp med dialog og tiltak opp mot leverandøren og eventuelt andre involverte parter. Dersom leverandøren (eventuelt underleverandøren) ikke viser vilje og evne til å treffe de nødvendige tiltak for å rette opp avviket samt dokumenterer dette, vil samarbeidet som hovedregel avsluttes.

4.2 Iverksatte tiltak

Vi arbeider kontinuerlig med å følge og forbedre egne internkontrollsystemer, rutiner og retningslinjer for å sikre egen overholdelse av relevant lovgivning. Under er inntatt en liste over iverksatte tiltak i denne forbindelse.

| Negativ konsekvens | Tilknytning | Tiltak | Status | Resultat/ forventet resultat |
|--|-----------------|---|------------------|--|
| Mulig vesentlig risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd som følge av innenrikskonflikt i produksjonsland ble vurdert høsten 2024. | Underleverandør | Risikoen ble undersøkt og vurderes nærmere i samarbeid med lokale partnere /bransjeorganisasjon i 2025 | Utført/Avsluttet | På bakgrunn av funn fra oppfølgingen ble det gjort en konkret vurdering av produksjonsforholdene. Konklusjonen ble at produksjonen i landet fortsetter. Saken anses avsluttet. |
| Mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjonskjeden. | Underleverandør | Lager 157 har igangsatt arbeidet med å synliggjøre informasjon om leverandør og produserende fabrikk om hver enkelt vare på våre hjemmesider. | Pågående | Arbeidet er igangsatt for å sikre synlighet og transparens i produksjonskjeden, og er planlagt fullført i 2026. |
| Et tilfelle av arbeidsulykke/eksplosjon utenfor produksjonsanlegg som resulterte i personskader | Underleverandør | Gjennomgang av relevante hendelsesrapporter og bestilling av ny uavhengig tredjepartsrevisjon. Vurdering av nødvendige korrigerende tiltak eller avslutning av samarbeid. | Utført/Avsluttet | Oppfølging med leverandør viste at eksplosjonen hadde oppstått som følge av en gasslekkasje som skjedde på nabofabrikken. Selskapets leverandør fulgte rutiner for sikkerhet og oppfølging i tråd med Code of Conduct. |

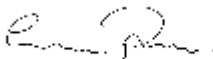
| | | | | |
|---|-----------------|---|------------------|---|
| Funn av produkt hvor knapper på genser løsner. Mulig risiko for skade for barn. | Underleverandør | Tilbakekalling av varer | Utført/Avsluttet | Alt salg ble stanset, og varen ble tilbakekalt. Selskapet har oppdatert interne rutiner, herunder hjemmeside. I tillegg er saken håndtert i samråd med Forbrukertilsynet. |
| Mulig risiko for feilaktig kjemikaliehåndtering ved produksjon. | Underleverandør | Selskapet har oppgradert Code of Conduct og innført krav om kjemikalierapport på hvert enkelt produkt | Påbegynt | Oppfølging er planlagt i løpet av 2026. Ved mottak av kjemikalierapporter vil selskapet vurdere eventuelle nødvendige tiltak. |

5 KONTAKT

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, send e-post med emne "ÅPENHETSLOVEN" til apenhetsloven@lager157.com.

Gällstad, 2026 24 juni 2026

På vegne av Lager 157 AS



Uno Stefan Palm

Styreleder og daglig leder
