
REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

I

LAGER 157 AS

01.01.2024 – 31.12.2024

1 INNLEDNING/FORORD

Lager 157 AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Virksomheter som omfattes av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Lager 157 AS driver virksomhet innen klesbransjen, med salg av egendesignede klær i butikk og på nett. Våre produkter kjøpes inn gjennom leverandøravtaler som vårt morselskap, Lager 157 AB, har inngått. Leverandørene har i sin tur samarbeid med ulike produksjonsbedrifter. Våre leverandører er i hovedsak etablert i Sverige, men enkelte er også etablert lokalt i de landene der produksjonen foregår. Våre leverandører har, gjennom sine underleverandører, produksjon i Tyrkia, Makedonia, Bangladesh, Kina, Myanmar og India.

Vi er opptatt av å drive vår virksomhet etter samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi ønsker å være en ansvarlig innkjøper, og utfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet og vår leverandørkjede. Vi samarbeider tett med vårt morselskap, Lager 157 AB, hvor konsernets sentrale innkjøps- og compliance-funksjoner og ressurser er etablert, for å kunne gjennomføre dette arbeidet.

2 NØKKELOPPLYSNINGER OM VIRKSOMHETEN

2.1 Navn på virksomheten

Lager 157 AS, org.nr. 920 893 368.

2.2 Produkter, tjenester og marked

Lager 157 AS driver med salg av klær til forbrukere i Norge. Vårt konsept er "GREAT BASIC FOR ALL PEOPLE". Vårt fokusområde er basisplagg som holder lenge, både motemessig og kvalitetsmessig. Et av våre grunnleggende prinsipper er at vi skal unngå produksjon og handel med kortsiktige trendprodukter.

2.3 Virksomhetens organisering

Lager 157 AS er del av et konsern med opprinnelse i Sverige, og konsernet opererer i både Norge, Sverige, Finland, Tyskland og Danmark. Konsernet ledes av Lager 157 AB, org. nr. 556549-2690.

Vi har 270 ansatte, som jobber ved ulike lokasjoner i Norge. Konsernets ledergruppe består av daglig leder, økonomisjef, logistikk sjef, new ventures-sjef, systemansvarig, sortimentsansvarig, salgssjef, e-comsjef og kontrolleren.

2.4 Ansvarlig for aktsomhetsvurderingen i Lager 157 AS og denne redegjørelsen

Styreleder og daglig leder, Stefan Palm, er øverste ansvarlige for aktsomhetsvurderingen i Lager 157 AS og denne redegjørelsen.

2.5 Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forankring av ansvarlighet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innebærer at arbeidet med å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold må gjøres til en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvar må plasseres internt og opplæring må gis til ansatte. I tillegg må vi kommunisere våre forventninger tydelig til våre leverandører og forretningspartnere, og stille krav om at de opptre ansvarlig i henhold til våre forventninger.

For å oppnå vårt mål om å integrere ansvarlighet i hele virksomheten, har vi på plass tilpassede strategier, retningslinjer og rutiner som er vedtatt av styret og ledelsen. Disse evalueres på jevnlig basis og oppdateres ved behov. Gjennom konsernets leverandøravtaler stilles det også krav til etisk opptreden til våre leverandører. Internt i egen virksomhet følger vi norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, for likestilling og fravær av diskriminering, samt annet relevant lovverk for vår virksomhet.

3 IDENTIFISERTE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.1 Generelt

Iht. åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som regnes som en vesentlig risiko, skal det ses hen til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for de berørte, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har utført aktsomhetsvurderinger, og har kartlagt faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har

forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

3.2 Kartleggingsmetode

Kartleggingen av vår leverandørkjede og negative konsekvenser er gjennomført i tett samarbeid med og med støtte av ressurser i vårt morselskap, Lager 157 AB. Kartleggingen består av to deler. **Del én** består av innhenting av overordnet informasjon om risiko knyttet til ulike bransjer og geografiske områder eller produkter og virksomheter i vår leverandørkjede. Informasjonen innhentes fra bl.a. data fra myndigheter og ideelle organisasjoner, bransjestandarder, tredjepartsrapporter og -analyser, mv. **Del to** av kartleggingen består av innhenting av informasjon fra og om våre leverandører og deres underleverandører spesifikt.

Overfor konsernets leverandører stilles det krav om at det gjennomføres en tredjepartsvurdering av hver enkelt underleverandør (altså produserende fabrikk) før denne engasjeres til å produsere varer for Lager 157-konsernet. Vurderingene skal gjennomføres av et anerkjent uavhengig kontrollorgan, og skal vurdere fabrikkens overholdelse av grunnleggende arbeidsrettslige regler og menneskerettigheter. Slike vurderinger omfatter fabrikkbesøk og intervjuer av de ansatte.

Vurderingene følger det aktuelle kontrollorganets rutiner og rapporteringsmaler. Det rettes særlig fokus mot følgende områder:

i. Arbeidskraft

Kun arbeidstakere som er etablert på arbeidsmarkedet i henhold til gjeldende lovverk, kan arbeide i fabrikkene. Vi har nulltoleranse for barnearbeid, ulovlig arbeid mv.

ii. Arbeidstid

Lovbestemte arbeidstidsregler skal følges. Eventuelle unntak må godkjennes skriftlig av fagforeningen og skal attesteres, lagres og fremvises på forespørsel.

iii. Godtgjørelse

Lovbestemte regler om minstelønn kan ikke under noen omstendighet fravikes. Kompensasjon for overtid og ubekvem arbeidstid skal utbetales i henhold til relevant lovverk og/eller relevant tariffavtale.

iv. Produksjonsmiljø

Produksjonsmiljøet skal til enhver tid være i samsvar med eller bedre enn lovens krav til arbeidsmiljøet. Avvik knyttet til disse bestemmelsene skal dokumenteres ved inspeksjon med tilhørende plan og/eller frist for korrigering av avviket.

v. Organisatoriske rettigheter

Arbeidstakerne ved de produserende fabrikkene skal ha rett til å organisere seg for å kunne tale sin sak kollektivt i tråd med gjeldende arbeidsmiljølovgivning i landet.

I samarbeid med Lager 157 AB, innhenter vi dokumentasjon fra slike tredjepartsvurderinger både i forbindelse med engasjering av nye leverandører og underleverandører, og jevnlig i løpet av kontraktsforholdet. Amfori er særlig sentral i dette arbeidet. Amfori har 2400+ aktører innenfor retail, import og handel som medlemmer. Medlemmene bindes sammen av en felles Code of Conduct (etiske retningslinjer) og strenge bærekraftsstandarder. Amfori gjennomfører uavhengige vurderinger av

produksjonssteder, og tilgjengeliggjør rapporter fra disse for sine medlemmer og samarbeidspartnere. Denne dokumentasjonen inngår som grunnlag for våre aktsomhetsvurderinger.

3.3 I 2022 innførte konsernet v/Lager 157 AB også nye rapporteringskrav til våre leverandører, hvoretter de årlig skal rapportere om deres løpende forbedringsarbeid innenfor bærekraftspørsmål, herunder sosial bærekraft. Også denne rapporteringen inngår som grunnlag for våre aktsomhetsvurderinger. Identifiserte negative konsekvenser

Gjennom vår kartlegging har vi identifisert enkelte faktiske og potensielle negative konsekvenser som er gjenstand for videre oppfølging av oss som nærmere beskrevet i punkt 4. Vurderingen og prioriteringen av risiko er basert på alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser.

Negativ konsekvens	Område	Tilknytning	Faktisk eller potensiell negativ konsekvens	Prioritering (rekkefølge og alvorlighetsgrad)
Enkelte tilfeller av bekreftede brudd på arbeidstakerrettigheter ved underleverandørs fabrikk (tilfeller av manglende og forsinkede utbetalinger, for lav overtidsgodtgjørelse, manglende overholdelse av hviletidsbestemmelser og HMS-regler samt urettmessig trekk i lønn).	Anstendige arbeidsforhold	Underlever andør	Faktisk	2
Mulig vesentlig risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd som følge av innenrikskonflikt i produksjonsland.	Menneskerettigheter	Underlever andør	Potensiell	3
Enkelte tilfeller av mistenkt feilaktig kjemikaliehåndtering ved produksjon.	Anstendige arbeidsforhold – HMS	Underlever andør	Potensiell	4
Enkelte tilfeller av rutinebrudd knyttet til innenriks frakt og internlogistikk.	Anstendige arbeidsforhold – HMS	Leverandør	Faktisk	4
Mulig risiko for at fabrikker ikke etterfølger kravet om tredjepartsinspeksjoner, som påkrevd gjennom Lager 157s Code of Conduct	Anstendige arbeidsforhold HMS	Underlever andør	Potensiell	1

4 TILTAK FOR Å STANSE ELLER BEGRENSE RISIKO

4.1 Generelt

De negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som identifisert i punkt 3 skal håndteres gjennom at det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på de prioriteringer og vurderinger som ble gjort under kartleggingsfasen.

I vurderingen av hvilke tiltak som skal iverksettes er det sett hen til hvilke tilknytning vi har til de negative konsekvensene og hvilken påvirkningsmulighet vi har. Dersom vi forårsaker en negativ konsekvens, skal aktiviteten stanses. Det samme gjelder som utgangspunkt dersom vi bidrar til en negativ konsekvens, men om det ikke er mulig å stanse aktiviteten helt, skal vi begrense konsekvensen så mye som mulig i grad av vår innflytelse.

Lager 157-konsernet kommuniserer tydelige forventninger til sosial og miljømessig bærekraft til våre leverandører. Gjennom Lager 157 ABs leverandøravtaler, som vi i Lager 157 AS er tilknyttet og gjør bestillinger under, er leverandørene pålagt å overholde Lager 157-konsernets prinsipper for etisk forretningsførsel og produksjon og sørge for tredjepartsvurderinger av underleverandører. Dette følges også opp med kontroller, og Lager 157-konsernet v/Lager 157 AB har samarbeidspartnere som vi kan benytte til selv å innhente og bestille tredjepartsvurderinger, som beskrevet i punkt 3.2ovenfor.

Dersom det avdekkes brudd, opprettes det en intern avvikssak ved konsernets innkjøpsavdeling, og bruddet følges opp med dialog og tiltak opp mot leverandøren og eventuelt andre involverte parter. Dersom leverandøren (eventuelt underleverandøren) ikke viser vilje og evne til å treffe de nødvendige tiltak for å rette opp avviket samt dokumenterer dette, vil samarbeidet som hovedregel avsluttes.

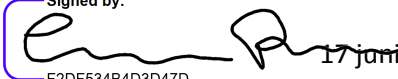
4.2 Vi arbeider også kontinuerlig med å følge og forbedre egne internkontrollsystemer, rutiner og retningslinjer for å sikre egen overholdelse av relevant lovgivning. Iverksatte tiltak

Negativ konsekvens	Tilknytning	Tiltak	Status	Resultat/ forventet resultat
To tilfeller av manglende tredjepartsrevisjon er av fabrikk	Underleverandør	Følge opp fabrikkene og	Utført	Tredjepartsrevisjon er gjennomført og godkjent.
Mulig vesentlig risiko knyttet til menneskerettighet sbrudd som følge av innenrikskonflikt i produksjonsland.	Underleverandør	Risikoer undersøkes og vurderes nærmere i samarbeid med lokale partnere / bransjeorganisasjon	Pågående undersøkelsessak	Det skjer jevnlig oppfølging med leverandør. Siste oppfølging i 2024 skjedde om høsten. På bakgrunn av funn fra oppfølgingen ble det gjort en konkret vurdering av produksjonsforholdene. Konklusjonen ble at produksjonen i landet fortsetter.

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, send e-post med emne "ÅPENHETSLOVEN" til apenhetsloven@lager157.com.

Gällstad, 16. juni 2025

På vegne av Lager 157 AS

Signed by:

F2DF534B4D3D47D... 17 juni 2025
Uno Stefan Palm
Styreleder og daglig leder